

ПО «Проориентационный сервис ProID.me»

**Документация, содержащая описание функциональных
характеристик ПО**

Оглавление

1. Введение.....	3
1.1. Описание целей и задач ПО.....	3
1.2. О системе.....	3
1.3. Ключевые функции ПО.....	3
2. Назначение ПО.....	4

1. Введение

1.1. Описание целей и задач ПО

Методика создана для решения следующих задач:

- тестирование soft-skills пользователя через самооценивание;
- предоставление пользователю профиля его компетенций на основании теста;
- рекомендации пользователю подходящих онлайн курсов по обучению новой профессии;
- отображение имеющихся и недостающих компетенций у пользователя по конкретной профессии;
- предоставление на основании теста дополнительной информации, помогающей в личном и профессиональном развитии и самоопределении: подходящие роли в команде, подходящие типы задач, тип личности пользователя на основании теста.

1.2. О системе

Для подбора подходящих направлений и специальностей на основе личных характеристик и предпочтений пользователя необходимо пройти представленный тест. На основе ответов на вопросы теста нейронная сеть определяет подходящие параметры и обучается.

Тест для самооценки пользователя по модели Wave позволяет составить профиль компетенций пользователя. На основании профиля в дальнейшем пользователю могут быть предоставлены рекомендации по выбору профессий, роли в команде, типу личности, типу подходящих рабочих задач. Тест может содержать от 36 до 216 вопросов и требовать для прохождения от 10 до 45 минут.

1.3. Ключевые функции ПО

Основные функциональные возможности ПО:

- составление вопросов для теста;
- возможность ранжирования направлений;
- возможность расставления приоритетов направлений развития;
- анализ ответов на основе кластеров;
- обучение нейронной сети;
- предоставление точных и персональных рекомендаций по карьерному росту;
- определение совместимости с различными профессиями;
- определение подходящих курсов для улучшения или получения навыков;
- составление кластеров и изменение на основе анализа нейронной сетью;
- изучение действий пользователя в системе.

2. Назначение ПО

Для анализа курсов и профессий и работы рекомендательного алгоритма используются следующие атрибуты.

Курс — конкретный онлайн курс для обучения профессии от одной из онлайн школ. Обязательным атрибутом для курса является работающая ссылка на веб- сайт с описанием курса, так как у пользователя должна быть возможность сразу перейти на страницу и ознакомиться с ним.

Профессия — конкретная профессия, которой можно обучиться на онлайн курсах, например веб-дизайнер, массажист, 1С-разработчик, инженер- программист Java-script и т. д.

Тип профессии — типы, объединяющие одну или несколько профессий с идентичными или близкими профилями компетенций по используемой модели компетенций. Например, профессия нарративный дизайнер относится к типу нарративный дизайнер, включающему только эту профессию, а тип бьюти- мастер включает около 10 профессий, такие как лешмейкер, бровист, визажист, стилист по волосам и т. д.

Для создания рекомендательной модели необходимо создать профили компетенций по каждому типу профессий. Профиль компетенций — это ранжированный список из наиболее важных компетенций для работы по этой профессии. Каждая компетенция в профиле, кроме ранга важности будет иметь вес, выражающийся числом от 0 до 11. Вес компетенции в дальнейшем будет использоваться в рекомендательной модели.

После анализа выбранных вариантов в тесте, результатом работы рекомендательно системы является список наиболее подходящих для пользователя профессий. Для формирования такого списка необходимо сопоставить профиль компетенций пользователя с профилем типа профессии. При сопоставлении будем искать компетенции, показатели по которым не меньше показателей, требуемых в профиле типа профессии и используя их рассчитывать несоответствие между профилем профессии и профилем пользователя. В конце работы алгоритма, используя показатель несоответствия, рассчитаем напротив - показатель соответствия профиля пользователя и профиля профессии.

Кроме получения списка наиболее подходящих профессий и возможности фильтрации этого списка по сферам пользователь может выбрать произвольную профессию для уточнения того, какие его компетенции совпадают с требованиями по выбранной профессии, а какие не совпадают.

На основании профиля пользователя возможно типирование по типу личности и типу подходящих рабочих задач. Типологии — это, по сути, краткое изложение комбинаций характеристик.

Тип личности определяется на основании двух кластеров: Адаптивности — способности приспосабливаться к новым условиям, задачам и вызовам и Влияния — способности и желания коммуницировать с другими и влиять на других. На основании типа личности пользователь может сделать выводы о том, какие задачи, профессии, роли в команде или проекты подходят ему в большей степени, а какие могут не подойти.